

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
"НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

ПРИКАЗ

"18" 05 2023

№ 18/130

Москва

НИУ МГСУ
№ 481/130 от 18.05.2023



*О совершенствовании системы
установления выплат стимулирующего
характера директорам институтов*

В целях исполнения Программы развития НИУ МГСУ на 2021-2030 годы в рамках реализации Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в том числе для обеспечения реализации проекта «Личностный рост на основе эффективного контракта» и проведения мероприятий, предусмотренных подпунктами «а», «б», «в», «г», «д», «ж», «з», «и», «к», «л», «м», «о», «п», «р», «с» пункта 5 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729, с учетом совещаний ректора с директорами институтов 17 мая 2023 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 1 июня 2023 г. перечень индикаторов эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава (ППС), замещающих

07266

должности «директор института», учитываемых при ежемесячном определении размера выплат стимулирующего характера за руководство институтом (далее – индикаторы эффективности) в соответствии с Приложением № 1 к настоящему приказу.

2. Установить с **1 июня 2023 г.** в соответствии с Приложением № 2 к настоящему приказу размеры выплат стимулирующего характера в форме надбавки к должностным окладам для работников из числа ППС, замещающих должности «директор института».

3. Проректору Галишниковой В.В., начальнику Центра дополнительного профессионального образования (ЦДПО) Кузиной О.Н. в срок до **1 июня 2023 г.** определить плановые значения индикаторов эффективности №№ 2, 3, 4 (с детализацией по месяцам) по институтам.

4. Проректору Тер-Мартirosяну А.З. в срок до **1 июня 2023 г.** определить плановые значения индикаторов эффективности № 5 (с детализацией по месяцам), № 6 (с детализацией по месяцам) по институтам.

5. Проректору Волгину В.В. в срок до **1 июня 2023 г.** определить плановые значения индикатора № 9.

6. Проректору Кайтукову Т.Б.:

6.1. в срок до **1 июня 2023 г.** определить плановые значения индикатора эффективности № 8 по институтам;

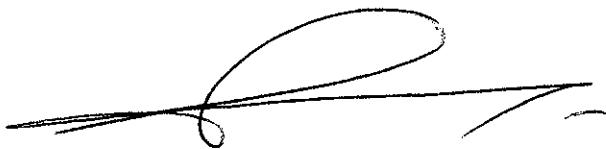
6.2. обеспечивать контроль выплат стимулирующего характера в форме надбавки к должностным окладам для работников из числа ППС, замещающих должности «директор института» (в соответствии с Приложением № 3 к настоящему приказу), а также обоснованное представление указанных работников, обеспечивших превышение установленных плановых индикаторов эффективности, для дополнительного премирования по итогам квартала.

7. Считать утратившим силу приказ НИУ МГСУ от 25 сентября 2019 г. № 323/130 «Об установлении системы стимулирования заведующих кафедрами и директоров институтов» в части, касающейся стимулирующих надбавок по должности «директор института».

8. Канцелярии довести настоящий приказ до сведения лиц в соответствии с листом рассылки.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



П.А. АКИМОВ

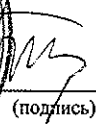
Мнение объединенной ППО МГСУ МГО
Общероссийского Профсоюза образования

« 17 » _____ мая



2024 г. № 55

Председатель ППО МГСУ МГО
Общероссийского Профсоюза образования



(подпись)

ПЕРЕЧЕНЬ

индикаторов эффективности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава (ППС), замещающих должности «директор института», учитываемых при ежемесячном определении размера выплат стимулирующего характера за руководство институтом

№ п/п	Наименование индикатора эффективности	Наименование структурного подразделения, контролирующего достижение индикатора эффективности	Плановое значение индикаторов эффективности	Количество баллов за выполнение (за невыполнение – 0 баллов)	Примечание
1.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава института	Управление по работе с персоналом (УРП), планово-финансовое управление (ПФУ)	не менее 31%	1	Оценивается с 01.09.2023; методика расчета показателя Р2(б) программы «Приоритет-2030»
2.	Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	Центр дополнительного профессионального образования (ЦДПО) с учетом верификации данных Центром координации и контроля образовательного процесса (ЦККОП)	определяется ЦДПО (контроль выполнения в отчетном месяце и по отчетному году)	1	Оценивается с 01.06.2023; не применяется для директора Института физической культуры и спорта (ИФКС)
3.	Количество обучающихся по программам дополнительного профессионального образования на	ЦДПО	определяется ЦДПО	1	Оценивается с 01.09.2023; не применяется для директора

№ п/п	Наименование индикатора эффективности	Наименование структурного подразделения, контролирующего достижение индикатора эффективности	Плановое значение индикаторов эффективности	Количество баллов за выполнение (за невыполнение – 0 баллов)	Примечание
	«цифровой кафедре» НИУ МГСУ посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю				ИФКС
4.	Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ	ЦДПО, ПФУ	определяется ЦДПО	1	Оценивается с 01.09.2023
5.	Количество публикаций (работников института) типов “Article” и “Review” в научных изданиях, индексируемых в базе данных Scopus	Управление научной политики (УНП)	определяется УНП (контроль выполнения в отчетном месяце и по отчетному году)	1	Оценивается с 01.09.2023
6.	Количество публикаций (работников института) типов “Article” и “Review” в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection	УНП	определяется УНП (контроль выполнения в отчетном месяце и по отчетному году)	1	Оценивается с 01.09.2023
7.	Сохранность контингента обучающихся в институте			4	
7.1.	Оказание в рамках государственного задания НИУ МГСУ государственной услуги «Реализация основных профессиональных	ЦККОП	не менее 90%	0,25	Оценивается 1 раз в квартал, начиная с 01.07.2023

№ п/п	Наименование индикатора эффективности	Наименование структурного подразделения, контролирующего достижение индикатора эффективности	Плановое значение индикаторов эффективности	Количество баллов за выполнение (за невыполнение – 0 баллов)	Примечание
	образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата»				
7.2.	Оказание в рамках государственного задания НИУ МГСУ государственной услуги «Реализация основных профессиональных образовательных программ высшего образования – программ специалитета»	ЦККОП	не менее 90%	0,25	Оценивается 1 раз в квартал, начиная с 01.07.2023
7.3.	Оказание в рамках государственного задания НИУ МГСУ государственной услуги «Реализация основных профессиональных образовательных программ высшего образования – программ магистратуры»	ЦККОП	не менее 90%	0,25	Оценивается 1 раз в квартал, начиная с 01.07.2023; не применяется для директора ИФКС
7.4.	Оказание в рамках государственного задания НИУ МГСУ государственной услуги «Реализация образовательных программ послевузовского профессионального образования –	УНП с учетом верификации данных ЦККОП	не менее 90%	0,25	Оценивается 1 раз в квартал, начиная с 01.07.2023; не применяется для директора ИФКС

№ п/п	Наименование индикатора эффективности	Наименование структурного подразделения, контролирующего достижение индикатора эффективности	Плановое значение индикаторов эффективности	Количество баллов за выполнение (за невыполнение – 0 баллов)	Примечание
	программ аспирантуры»				
7.5.	Сохранность контингента обучающихся в институте российских граждан по образовательным программам высшего образования	ЦККОП	не менее 90%	1	Оценивается 1 раз в квартал, начиная с 01.07.2023
7.6.	Сохранность контингента обучающихся в институте иностранных граждан по образовательным программам высшего образования	ЦККОП	не менее 90%	1	Оценивается с 01.07.2023
7.7.	Сохранность контингента обучающихся в институте по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении	ЦККОП, УНП (в части обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре)	не менее 95%	1	Оценивается с 01.07.2023
8.	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования института	Центр развития карьеры и отраслевой интеграции (ЦРКиОИ), Верификация данных ЦККОП	определяется ЦККОП	1	Оценивается с 01.09.2023

№ п/п	Наименование индикатора эффективности	Наименование структурного подразделения, контролирующего достижение индикатора эффективности	Плановое значение индикаторов эффективности	Количество баллов за выполнение (за невыполнение – 0 баллов)	Примечание
9.	Доля обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом	ЦККОП	определяется ЦККОП	1	Оценивается с 01.06.2023; применяется только для директора ИФКС

Примечание: Перечень индикаторов эффективности деятельности работников из числа ПИС, замещающих должности «директор института», учитываемых при ежемесячном определении размера выплат стимулирующего характера за руководство институтом, может актуализироваться с учетом приоритетности решаемых задач в рамках исполнения Программы развития НИУ МГСУ на 2021-2030 годы в рамках реализации Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

**Размеры выплат стимулирующего характера в форме надбавки
к должностным окладам для работников
из числа профессорско-преподавательского состава (ППС),
замещающих должности «директор института»**

Ученая степень	Ученое звание	Стимулирующая надбавка	
		ППС, руб./мес.	Руководители ППС, руб./мес.
кандидат наук	–	20 000,00	100 000,00
кандидат наук	доцент / с.н.с.	20 000,00	100 000,00
кандидат наук	профессор	20 000,00	100 000,00
доктор наук	–	25 000,00	100 000,00
доктор наук	доцент / с.н.с.	25 000,00	100 000,00
доктор наук	профессор	25 000,00	100 000,00
–	профессор	15 000,00	100 000,00
–	–	15 000,00	100 000,00

Примечания:

1. с.н.с. – старший научный сотрудник.
2. Фактический ежемесячный размер стимулирующей надбавки для ППС, замещающих должности «директор института» определяется с учетом индикаторов эффективности деятельности работников из числа ППС, указанных в Приложении № 1 к настоящему приказу (т.е. с учетом фактического количества баллов).

Методика определения фактического размера выплат стимулирующего характера в форме надбавки к должностным окладам для работников из числа профессорско-преподавательского состава (ППС), замещающих должности «директор института»

Фактический размер стимулирующей надбавки для ППС, замещающих должности «директор института» определяется по формуле:

$$P_{\Phi} = \frac{\sum_{i=0}^9 \gamma_i s_i}{\sum_{i=0}^9 \gamma_i},$$

где s_i – фактическое количество баллов за i -й индикатор эффективности (см. Приложение № 1 к настоящему приказу); γ_i – весовой коэффициент i -го индикатора эффективности, устанавливаемый в том числе с учетом профильности института (может актуализироваться ежеквартально с учетом приоритетности решаемых задач в рамках исполнения Программы развития НИУ МГСУ на 2021-2030 годы в рамках реализации Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»).

ЛИСТ РАССЫЛКИ

приказа № 484/430 от 18.05.2023

О совершенствовании системы установления

выплат стимулирующего характера директорам институтов

Должность	Инициалы, Фамилия
Проректор	В.В. Волгин
Проректор	В.В. Галишникова
Проректор	О.В. Игнатъев
Проректор	Т.Б. Кайтуков
Проректор	А.З. Тер-Мартirosян
Начальник УБУиФК – главный бухгалтер	А.М. Мелешко
Директор НТП	О.В. Кабанцев
Начальник ПФУ	Н.Б. Ильина
Начальник УРП	О.И. Перевезенцева
И.о. директора ИАГ	А.Ю. Казарян
Директор ИПГС	А.Р. Туснин
Директор ИГЭС	Н.А. Анискин
Директор ИИЭСМ	Д.В. Сплицов
Директор ИЭУКСН	А.К. Орлов
Директор ИЦТМС	В.В. Филатов
И.о. директора ИФКС	В.В. Бизяев
Начальник ЦККОП	С.А. Семенова
Начальник ЦРКиОИ	Д.А. Погодин
Начальник АУ	Ю.С. Дрёмина
Начальник ЮО	В.В. Ваулин
Начальник ОТиЗ ПФУ	Л.А. Губанова
Председатель объединенной первичной профсоюзной организации МГСУ Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования	Б.А. Кайтуков

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Внутренний документ О совершенствовании системы стимулирующих надбавок директорам институтов"

Подразделение	Должность	Виза	ФИО	Дата	Примечание
Административное управление	Начальник	Согласовано	Дрёмина Юлия Сергеевна	16.05.2023	с учетом правок
Проректор (учебная работа, трудоустройство выпускников)	Проректор	Согласовано	Кайтуков Таймураз Батразович	17.05.2023	
Проректор (управление делами и контроль, управление и развитие имущественного комплекса)	Проректор	Согласовано	Волгин Валентин Валентинович	17.05.2023	
Проректор (научная деятельность, инновационная деятельность)	Проректор	Согласовано	Тер-Мартirosян Армен Завернович	16.05.2023	
Проректор (международное сотрудничество, ДПО, работа с абитуриентами, довузовское образование, стратегическое планирование)	Проректор	Согласовано	Галишникова Вера Владимировна	17.05.2023	
Юридический отдел	Начальник	Согласовано	Ваулин Владимир Викторович	17.05.2023	

Проект документа вносит:

Подразделение	Должность	ФИО	Дата
Планово-финансовое управление	Начальник управления	Ильина Наталья Борисовна	16.05.2023